

Уважаемые делегаты и гости конференции!

При регистрации вы получили достаточно объемный отчет о деятельности Объединенного профкома в прошлом году, поэтому позвольте мне остановиться лишь на основных событиях и наших проблемах.

Одним из важнейших направлений работы была подготовка нового Коллективного договора.

В феврале прошлого года на расширенном Пленуме Объединенного профкома было принято решение о разработке его проекта. В процессе обсуждения проекта в профсоюзных организациях структурных подразделений в ОПК поступило более 500 замечаний и предложений, что свидетельствует о значительной заинтересованности членов профсоюза в совершенствовании социально-трудовых отношений в современных экономических условиях.

На октябрьской встрече с представителями ФНПР в прошлом году Владимир Владимирович Путин отметил: «в связи с тем, что происходит в экономике страны, мы не должны забывать про решение социальных вопросов и обеспечение интересов работников. Здесь без профсоюзов, без ведущей организации профсоюзов, наверное, решить эффективно эти вопросы сложно».

После подготовки проекта Объединенный профком МГУ в соответствии с действующим законодательством выступил с инициативой начала переговоров по вопросу заключения Коллективного договора Московского университета на период 2016–2018 гг. Приказом ректора и решением Президиума ОПК создана двухсторонняя комиссия, которая в рамках 6 заседаний провела всестороннее обсуждение проекта с учетом замечаний и предложений членов ректората. Также были рассмотрены предложения профсоюзной организации «Университетская солидарность». На заключительном

заседании комиссия рекомендовала подписать Коллективный договор Московского университета на 2016-2018 гг., и мы предлагаем это сделать в самое ближайшее время.

Уважаемые делегаты! 2015 год был достаточно сложным в экономическом отношении. На Гайдаровском форуме неделю назад отмечалось, что экономику страны не удалось избавить от сырьевой зависимости, что намечена тенденция падения уровня жизни населения и ситуация требует дальнейшего сокращения бюджетных трат, а Председатель Правительства РФ прямо отметил, что многие из россиян стали жить беднее. В такое время экономической неопределенности у людей обостряется чувство социальной незащищенности и тревоги за будущее.

В Московском университете в 2015 году коллектив не почувствовал болезненных экономических ударов: своевременно и в соответствии с Дорожной картой выплачивалась заработная плата и стипендии, производились необходимые закупки, а главное, не была закрыта ни одна социальная программа. Студенческие и детские лагеря, санаторий-профилакторий и многие другие программы профинансированы полностью. Около 1 млрд. руб. из бюджетных и внебюджетных средств выплачено педагогическим и научным работникам за повышение эффективности труда, в том числе, в связи с публикационной активностью. Значительные средства пошли на материальную поддержку молодых ученых, к многочисленным формам поддержки молодежи добавлена новая программа в 100 млн. руб. на гранты 500-м молодым ученым. В конкурсе этой программы участвовало около 800 человек.

Поэтому, социальная политика, которую проводит ректор, вызывает одобрение и сохраняет надежду на то, что университет справится с предстоящими сложностями.

Вместе с тем, хотел бы обратить внимание руководства университета на важную проблему, которая отмечалась на профсоюзных собраниях в структурных подразделениях: это углубляющаяся диспропорция в оплате труда различных категорий работников. В условиях осложнения экономической ситуации в стране и роста цен, на наш взгляд, необходимо особое внимание обратить на поддержку малообеспеченных сотрудников, а профсоюзам оказать помощь в определении адресности такой поддержки.

Московский университет вольно или невольно стал участником как глобальной, так и внутрироссийской конкурентной борьбы вузов. Мы наблюдаем, как в гонке за эффективностью, улучшением показателей деятельности вузов многие университеты идут по пути оптимизации, слияния факультетов, кафедр, масштабного увольнения

сотрудников, как это недавно произошло в Южном федеральном университете. В Московском же университете вводятся институционные механизмы повышения эффективности. Сначала был введен эффективный контракт для руководителей структурных подразделений, а в прошлом году персональный рейтинг научных сотрудников. Каждое структурное подразделение открыто устанавливает собственные критерии и балльную систему оценки работы сотрудников. Персональный рейтинг учитывается при конкурсных процедурах. Опыт применения этого механизма пока небольшой, число лиц, не прошедших конкурс можно посчитать на пальцах. Следует признать, персональный рейтинг позволяет каждому работнику лучше понять, в чем его резервы и как улучшить собственные достижения. На одной из профсоюзных конференций мне довелось услышать, что рейтинг – это инструмент развития и раскрытия научного потенциала сотрудников.

С 2016 г. персональные рейтинги вводятся и для профессорско-преподавательского состава. На наш взгляд профсоюзные организации структурных подразделений должны принять самое активное участие в обсуждении критериев оценки деятельности преподавателей и регулярно анализировать результаты функционирования рейтинговой системы, должны привлекаться к работе кадровых комиссий.

Хотел бы обратить внимание на одну опасность: чрезмерное увлечение персональными рейтингами неизбежно приведет к индивидуализации и разобщенности коллектива. Многие виды работ, необходимых для университета или факультета, которые не учитываются критериями отойдут на второй план вместе с ценностями университета, потому что должны проводиться в ущерб личным интересам. Это может привести к изменению нашей уникальной атмосферы в коллективе.

Студенты. В отчетном периоде активно работала студенческая комиссия ОПК. Влияние ее на среду обучающихся постоянно растет. Из материалов к докладу видно, что число активных участников мероприятий, которые организует комиссия, за два года выросло более чем в 5 раз и достигло 11 тыс. человек. Еще более 14 тыс. получили бесплатные билеты в театры г. Москвы (в такие, как «Современник», «Мастерская П.Фоменко», Консерватория им. П.И.Чайковского и др.).

Среди важнейших социальных программ, которые комиссия организует или в которых участвует: выплата ежемесячных дотаций нуждающимся студентам МГУ из средств Правительства Москвы. Программой охвачено 2 340 студентов, получивших помощь на сумму 33 млн. 696 тыс. руб. Свыше 1,5 тыс. участвовали в зимних и летних спартакиадах в пансионатах МГУ. В санатории–профилактории поправили здоровье 1094 студента, 101 студент получил бесплатные контактные линзы.

Особенно хотелось бы отметить участие студенческой комиссии в такой патриотической работе как проведение Дней донора. Благодаря хорошей организационной и информационной работе за 5 лет удалось увеличить число доноров в 2 раза, а в осеннюю кампанию 2015 года впервые число доноров превысило тысячу человек за неделю приема крови. Хотелось бы особо поблагодарить студенческую комиссию профкома ВМК за огромную помощь в организации этой работы.

Студенческая комиссия возродила традицию проведения университетских студенческих балов. Это очень красочные праздники, которые формируют у молодежи высокую культуру, правильные манеры и стандарты поведения. Осенний и весенний балы не смогли вместить всех желающих, хотя число участников каждый раз превышало тысячу человек.

Большое внимание студенческая комиссия уделяла различным формам обучения и формирования грамотного инициативного профсоюзного актива. Наши модераторов приглашают в другие вузы и на общероссийские мероприятия для чтения лекций и проведения мастер-классов.

Очень востребованным оказался День тренингов, который проводился на экономическом факультете. Программа способствует личностному росту, формированию лидерских качеств, умению вести переговоры и т.д. Непосредственно в мероприятии

приняло участие 1200 студентов и аспирантов, а интерес к программе в интернете проявило более 45 тыс. человек.

В студенческой комиссии сформировался костяк активных талантливых организаторов. Качество мероприятий высокое. Лидерство наших студентов выразилось, в частности, в том, что на Первомайской демонстрации прошлого года на Красной площади ей было доверено возглавлять колонну Профсоюза образования г. Москвы.

Особенно активно в отчетный период работали студенческие комиссии экономического, биологического, химического и физического факультетов. Возрос уровень активности на юридическом и географическом факультетах.

Медицина. Контроль за качеством медицинского обслуживания был одним из приоритетов ОПК. Январский Пленум прошлого года проводился в Медицинском научно-образовательном центре МГУ. Директор МНОЦ А.А.Камалов и председатель профкома Л.Ф.Пестерева представили возможности этого уникального комплекса с большим лечебным потенциалом и рассказали о перспективах его полномасштабной работы, организовали экскурсии по корпусам и операционным.

Трижды вопрос медицинского обслуживания заслушивался на заседаниях Президиума ОПК, в том числе, об итогах диспансеризации 2014 г. и состоянии здоровья студентов МГУ, о работе санатория-профилактория. Итоги обсуждения и принятые решения опубликованы в Материалах к отчету.

Как известно, с 2012 года в Москве проходит реформирование системы здравоохранения, в рамках которой наша многопрофильная поликлиника № 202 должна была стать филиалом 209-й поликлиники в Раменках, но руководству университета долгое время удавалось сохранять ее прежний статус.

Однако совсем недавно Департаментом здравоохранения Правительства Москвы принято решение о передаче, а Ученым Советом МГУ о включении городской поликлиники № 202 в состав Медицинского Научно-образовательного центра, т.е. в структуру Московского университета. Предстоит масштабная работа. Ректором МГУ поставлена задача провести эту реорганизацию так, чтобы коллектив университета не почувствовал неудобств и снижения качества медицинского обслуживания.

Более детально эти проблемы будут освещены в выступлениях в прениях.

Работа с детьми. В нашем коллективе очень востребована работа детской комиссии. Она оказывает содействие ректорату в организации оздоровительного отдыха детей сотрудников в период зимних и летних каникул, в подборе и подготовке вожатых, в формировании педагогических программ. Средняя оценка родителей работы лагерей – 4,8–4,9 по пятибалльной шкале, а за педагогическую программу около 5.

Такую же высокую оценку летний детский оздоровительный лагерь «Университетский» получил от городских властей, включивших его в топ-5 лучших лагерей Москвы. Если учесть, что остальные 4 лагеря из топ-5 принадлежат не организациям, а являются городскими или ведомственными, то результат отличный и в этом несомненная заслуга детской комиссии. Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить председателя городской организации Профсоюза работников образования и науки Марину Алексеевну Иванову за постоянную помощь и предоставление дотаций на организацию детских оздоровительных лагерей, а также директора пансионата «Университетский» А.А.Голощапова.

Детская комиссия постоянно участвует в развитии новых форм учебно-воспитательной и социальной работы с молодежью, в научно-практической работе по программе «Университет – школе», в работе Малой Академии, в подготовке и проведении конкурсных программ и мероприятий Фестиваля науки.

Традиционное направление работы комиссии – участие в организации новогодних праздников для детей сотрудников, аспирантов и студентов в МГУ, а также распространение билетов на елки в Государственном Кремлевском дворце, Мэрии г. Москвы, в зале конгрессов Храма Христа Спасителя, в Цирке Никулина и других.

Питание. Важной социальной программой является работа комиссии общественного контроля ОПК по контролю за качеством, ассортиментом и ценами на предприятиях общественного питания и торговли на территории МГУ. Актуальность этой работы в нынешних условиях роста инфляции, закупочных цен на продукты питания возрастает и следует отметить, что ее деятельность приносит конкретный результат.

ЕАПОУ. В отчетном периоде ОПК продолжал осуществлять свою миссию организатора сотрудничества коллективов классических университетов в рамках Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов. С момента создания Ассоциации в МГУ в 1987 году проведено 28 съездов в 21 различных университетах 5 стран.

Большое внимание работе съездов оказывают руководители местных органов власти, профсоюзов, неизменно в них участвуют ректоры принимающих университетов.

Работа Ассоциации является важным фактором укрепления гуманитарного сотрудничества между профсоюзными организациями университетов Евразийского пространства. На заседании Евразийской ассоциации университетов под руководством ее Президента В.А.Садовниченко в Санкт-Петербурге в апреле 2015 г. информация о деятельности ЕАПОУ была представлена вниманию более чем 150 ректоров университетов 10 стран.

В 2015 году Ассоциация собиралась в Северном (Арктическом) федеральном университете. В рамках трех заседаний обсуждались вопросы по теме съезда: «Трудовые

и социальные гарантии работников и обучающихся в условиях замедления роста национальных экономик». Принята резолюция съезда.

Одно из заседаний проводилось в здании Администрации Холмогорского района, а после окончания съезда была организована экскурсия на Кур-остров в музей М.В.Ломоносова, имя которого носят как МГУ так и САФУ. В фонд музея переданы книги и сувениры.

Донецк. На прошлой отчетно-выборной конференции было принято решение об оказании гуманитарной помощи коллективу Донецкого национального университета. За год члены коллектива через свои профсоюзные организации собрали около 2 млн. руб. добровольных взносов на приобретение продуктов питания и предметов первой необходимости коллегам из ДНУ, страдающим от гуманитарной катастрофы. В.А.Садовничий лично внес значительный денежный вклад, а также добился от руководства МЧС помощи в организации транспортировки наших грузов в составе федеральных конвоев. В ДНУ отправлено в общей сложности шесть машин с более, чем 60 тоннами продуктов питания, учебно-научной литературой, оборудованием, канцелярскими принадлежностями. Отчеты об оказании помощи размещались на сайте ОПК, где также представлена информация из СМИ и видео-обращения ректора и председателя профкома ДНУ, членов коллектива, студентов ДНУ со словами огромной благодарности коллективу МГУ за помощь, сочувствие и солидарность.

Активно работала и культурно-массовая комиссия. Ярким событием стало коллективное посещение накануне Нового года балета «Сильфида» в Музыкальном театре Станиславского и Немировича Данченко.

В отчетный период все комиссии ОПК работали достаточно активно, о чем свидетельствует информация, приведенная в полученных вами материалах.

Важным событием прошлого года было празднование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Профкомы структурных подразделений приняли самое активное участие в организации праздничных мероприятий, студенческая комиссия организовала акцию «Георгиевская ленточка». Объединенный профком как и всегда плодотворно сотрудничал с Советом ветеранов войны и труда МГУ.

Мы традиционно проводим совместные мероприятия, например, отмечаем День Памяти и скорби 22 июня. ОПК предоставляет дотации Совету, председатель Совета Н.М.Данилкович является одним из самых дисциплинированных и инициативных членов Президиума ОПК.

ОПК также сотрудничает и проводит совместные мероприятия с Советом женщин и другими общественными организациями университета.

Можно считать, что разноплановая и востребованная деятельность профсоюзной организации МГУ привела к тому, что в 2015г. преодолена тенденция снижения численности организации наметившаяся в предыдущие годы. Численность организации выросла более чем на 300 человек, и сейчас мы имеем просьбы от некоторых факультетов с коммерческим приемом студентов организовать профсоюзные ячейки на этих факультетах.

В прошлом году отмечались два знаменательных для профсоюзного движения события: 110-летие профсоюзов России и 25-летие Общероссийского профсоюза работников науки и образования. Президент России В.В.Путин принимал участие в работе съезда и трижды за год встречался с руководством ФНПР, он высоко оценил влияние профсоюзов, входящих в ФНПР, на социальную обстановку в стране и отметил высокий уровень социального партнерства в обеспечении социальной поддержки трудящихся.

На октябрьской встрече в Кремле Владимир Владимирович в частности сказал: «Я хотел бы поблагодарить профсоюзы, что при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, все-таки не руководствуются популистскими соображениями. А понимают основную задачу развития страны, развития экономики, а она заключается в том, что уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России был напрямую связан с уровнем развития самой экономики, ее диверсификацией, с повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, использованием трудовых ресурсов на важных направлениях развития нашей страны».

В заключение я хотел бы сказать следующее: в ближайшее время у нас нет оснований предполагать, что экономическая ситуация в стране улучшится. В такое время возрастает ответственность профсоюзной организации за коллектив. Нам доводилось работать в гораздо более сложных условиях. Когда в 90-е годы полки магазинов были пусты, мы организовывали распространение продовольственных заказов и организацию выездную торговлю, находили средства на социальные программы и поддержку коллектива, и я уверен, что и сейчас университет справится.

Хотелось бы пожелать в новом году Объединенному профкому, профсоюзным организациям структурных подразделений успешной работы совместно с руководством университета по достижению единства, сплоченности и стабильности коллектива.

Спасибо за внимание.